

**FORMATO
EUROPEO PER IL
CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

KONSTANTINOS LANGAS

Indirizzo

Telefono

Fax

E-mail

Nazionalità

Data di nascita

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date 1992 AD OGGI
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore

AMMINISTRATORE DELEGATO

P.R.O.T.I. Consulting

Società di consulenza operante in Italia nel campo della consulenza per lo sviluppo e la formazione delle risorse umane:

- Leadership professionale e Change Management
- Process Management e Process Analysis, B.P.R., Project Management e Problem Solving
- progettazione di metodologie di assessment delle competenze e sistemi di sviluppo
- progettazione e realizzazioni di percorsi di formazione complessi relativi a: processi industriali ed automazione industriale, formazione tecnica e scientifica, formazione manageriale
- progettazione e realizzazione dei sistemi per la mappatura, la gestione e lo sviluppo delle competenze in tutte le linee di business del settore assicurativo
- sviluppo di metodologie ed impianti formativi, di Corporate University e di sistemi di knowledge management per il settore assicurativo
- progettazione e realizzazione di interventi di formazione per formatori, relativa a metodologie e tecniche per la didattica
- instructional design e redazione di materiale didattico
- progettazione di Board Simulation e Business Game complessi

- Date 1997 A 31/12/2012
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore

AMMINISTRATORE DELEGATO

PROTIAS Ltd

Società di consulenza operante in Grecia nel campo della consulenza per lo sviluppo organizzativo e lo sviluppo e la formazione delle risorse umane:

- *Analisi di processi e procedure nelle organizzazioni*
- *Business Process Reengineering, Change Management e Leadership*
- *progettazione di metodologie di assessment delle competenze e sistemi di sviluppo*
- *progettazione di sistemi integrati per lo sviluppo delle persone e per la gestione della compensation*
- *progettazione e realizzazione di interventi formativi anche tecnici, con relativa redazione del materiale didattico e, ove necessaria, formazione formatori*
- *instructional design*

- Date
Giugno 1994/Aprile 1997

Vice Direttore e Leader Coordinator per tutti i paesi U.E.

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore

Euroqualification A.S.B.L., Bruxelles, U.E.

- sviluppo dell'impianto organizzativo e gestionale
- progettazione dei sistemi formativi transnazionali
- gestione di tutte le attività formative transnazionali
- pianificazione delle attività formative relative alle nuove tecnologie nell'ambito automobilistico
- coordinamento e progettazione di percorsi e di metodologie per la redazione del materiale didattico
- valutazione delle attività formative in tutti i paesi europei

- Date
Settembre 1993/Dicembre 1995

***Consigliere del Vice Ministro
Consigliere del Governatore di O.A.E.D. – Ente Nazionale per lo sviluppo delle Risorse Umane***

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore

Ministero del Lavoro, Atene, Grecia

- pianificazione strategica di tutte le attività di formazione professionale
- modernizzazione dei centri di formazione del Ministero del Lavoro
- formazione del personale del Ministero del Lavoro
- Ristrutturazione dell'organizzazione in Unità di Business

<ul style="list-style-type: none"> • Date <i>Settembre 1993/Ottobre 1995</i> • Nome e indirizzo del datore di lavoro <p>Tipo di azienda o settore</p>	<p>C.E.O. e General Manager</p> <p><i>Xynis Educational Group, Atene, Grecia</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Gestione e organizzazione di tutte le Linee di Business dell'azienda - Selezione e formazione Risorse Umane - Sviluppo della Business Unit di Ingegneria Formativa e Sistemi di Apprendimento - Introduzione dei principi di Qualità Totale nella consulenza e formazione
<ul style="list-style-type: none"> • Date <i>Ottobre 1984/ 2007</i> • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Principali mansioni e responsabilità 	<p>CONSULENTE SENIOR</p> <p><i>ISVOR FIAT- GRUPPO FIAT</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Responsabile del progetto "Gestione e sviluppo delle competenze nel Gruppo Fiat" e progettista del relativo impianto metodologico - Progettazione ed implementazione di sistemi di gestione e sviluppo delle competenze - Progettazione e realizzazione di programmi formativi relativi a Service Management and Business Development - Progettazione e realizzazione di programmi formativi relativi a processi industriali e automazione industriale - Formazione formatori - Progettazione e produzione di materiale didattico
<ul style="list-style-type: none"> • Date 2001 AD OGGI • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore 	<p>PROFESSORE A CONTRATTO</p> <p>UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Docente del corso di Laurea Interfacoltà in Management dell'informazione e della comunicazione aziendale.</i> - <i>Docente in Corsi EMBA e MGM di Process Management, Project Management, Human Resources Management.</i>
<ul style="list-style-type: none"> • Date 2005 AD OGGI • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore 	<p>PROFESSORE AGGIUNTO (ADJUNCT PROFESSOR)</p> <p>MIP – POLITECNICO DI MILANO</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Docente in Corsi EMBA e MGM in Human Resources Management, Process management e Change Management.</i> - <i>Docente in Corporate Education in: Organization Theory, Process Management e Human Resources Management.</i>

Date 2014 AL 31/12/2016

Membro del gruppo di lavoro per la revisione e la semplificazione del sistema di valutazione delle performance degli Enti e dei Dipendenti pubblici e per la revisione del relativo impianto legislativo (Legge 150)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro

Ministero delle Pubblica Amministrazione Italia

Date 2015 AD OGGI

DOCENTE A CONTRATTO

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Università degli Studi di Ferrara

- Tipo di azienda o settore

- *Docente nell'ambito del Master Perf.ET. – Miglioramento delle performance degli Enti Territoriali e delle altre Pubbliche Amministrazioni.*
- *Docente in “la Reingegnerizzazione e la semplificazione dei processi e dei servizi nella Pubblica Amministrazione”*
- *Docente in “La certificazione di Qualità dei processi e dei servizi pubblici nella prospettiva ISO 9001. La certificazione ambientale nella prospettiva ISO 14001.*

Dal 2019 a oggi

Membro dell'Executive Committee del Master PERF.ET

Date 2017 ad oggi

PROFESSORE A CONTRATTO

Nome e indirizzo del datore di lavoro

**USAC ITALIA (CONSORZIO DELLE
UNIVERSITA' USA IN ITALIA)**

- Docente del corso: “Human Resources Management” accreditato da tutte le Università USA del Consorzio.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date
1979: *B. Sc. In Fisica Nucleare - University of London*
1981: *M.Sc. in Fisica Nucleare Applicata - University of London*
1987: *MBA in Human Resources – Management and Development – University of Coventry (Working)*

PRIMA LINGUA

GRECO

ALTRE LINGUE

- | | |
|---------------------------------|---------|
| | Inglese |
| • Capacità di lettura | OTTIMO |
| • Capacità di scrittura | OTTIMO |
| • Capacità di espressione orale | OTTIMO |

- | | |
|---------------------------------|----------|
| | Italiano |
| • Capacità di lettura | OTTIMO |
| • Capacità di scrittura | OTTIMO |
| • Capacità di espressione orale | OTTIMO |

- | | |
|---------------------------------|-------------|
| | Francese |
| • Capacità di lettura | MOLTO BUONO |
| • Capacità di scrittura | MOLTO BUONO |
| • Capacità di espressione orale | MOLTO BUONO |

- | | |
|---------------------------------|----------|
| | Spagnolo |
| • Capacità di lettura | BUONO |
| • Capacità di scrittura | BUONO |
| • Capacità di espressione orale | BUONO |

CAPACITÀ E COMPETENZE
DISTINTIVE.

- *Catena del Valore*: mappatura, analisi e miglioramento dei processi aziendali, Business Process reengineering, progettazione e realizzazione di progetti di cambiamento per aziende con assetto organizzativo funzionale al fine che si evolvono in aziende processive.
- *Sistemi di gestione delle Risorse Umane e professionali*: progettazione ed applicazione di modelli, metodologie e strumenti per la gestione e lo sviluppo delle competenze (competency management systems), la correlazione con i processi di business e con sistemi di gestione e sviluppo delle prestazioni, del potenziale e della leadership professionale (sia situazionale sia trasformativa).
- *Change Management*: sistemi per la gestione ed il governo del cambiamento su strategie, vision, mission, processi e sistemi di analisi e progettazione organizzativa.

- *Sistemi di sviluppo e apprendimento dei comportamenti organizzativi:* Comunicazione efficace e Public Speaking, Gestione e sviluppo del Team di lavoro, Gestione delle riunioni, Analisi dei processi e dei metodi decisionali, Negoziazione, Coaching Direzionale.
- *Sistemi di apprendimento/ingegneria formativa:* modelli, metodologie e strumenti di formazione formatori per manager-docenti e formatori-docenti professionisti. Sistemi e metodologie per l'analisi dei fabbisogni formativi e per lo sviluppo delle competenze, macroprogettazione di sistemi per l'apprendimento organizzativo, sistemi di "delivery" dei contenuti e dei sistemi di valutazione dell'apprendimento e del relativo impatto sulle prestazioni individuali e dell'unità organizzativa. Sistemi di progettazione e realizzazione di "Corporate Universities".

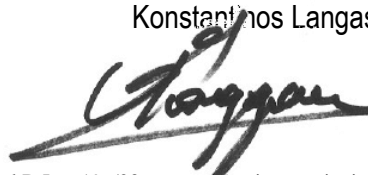
PATENTE O PATENTI B

ELENCO PUBBLICAZIONI E ATTIVITÀ SCIENTIFICHE, DIDATTICHE O PROFESSIONALI

1. "Riflessioni per lo sviluppo di un sistema di valutazione delle prestazioni per la Pubblica Amministrazione italiana", pubblicazione del Ministero della P.A 29 dicembre 2014.....
2. Saggio "Contro la Leadership" (introduzione allo Strutturalismo Processivo) Autore Kostas Langas, Gruppo Editoriale L'Espresso SpA.....
3. "Vademecum per la gestione efficace delle risorse umane", pubblicazione interna Mip-Politecnico di Milano-Proti.....
4. La gestione dei punti critici per la definizione delle politiche retributive – Carriere, 2009.....
5. I criteri fondamentali per il reclutamento e la selezione dei candidati in azienda – Carriere, 2009.....
6. Metodi e strumenti per la negoziazione efficace nell'interno dell'impresa – Carriere, 2008....

DATA 30/06/2020

Firmato.
Konstantinos Langas



Si autorizza al trattamento dei dati personali quanto indicato nel D.Lgs 196/03 e successive integrazioni.

In ottemperanza all'art. 10 della L. 31/12/1996 n. 675 (art. 48 DPR 445/00) il sottoscritto dichiara, sotto la propria ed esclusiva responsabilità, che quanto riportato nel presente curriculum corrisponde al vero.

Il sottoscritto acconsente, ai sensi del D.lgs 30/06/2003 n. 196 e del GDPR 679/16 del 27 aprile 2016, al trattamento dei propri dati personali per le specifiche esigenze di gestione amministrativo-contabile della pratica per la quale i dati sono forniti.

Il sottoscritto acconsente alla pubblicazione del presente curriculum vitae sul sito dell'Università degli Studi di Ferrara.

- Autorizzo il trattamento dei dati personali, ai sensi del GDPR 679/16 e del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n°196 e successive modifiche ed integrazioni.
- Il sottoscritto acconsente alla pubblicazione del presente curriculum vitae sul sito del CERVAP dell'Università degli Studi di Ferrara.